

## DAFTAR PUSTAKA

- Amstrong, Michael dan Baron. 2004. *Performance Management*. Alih Bahasa: Toni Setiawan. Tugu Publisher. Yogyakarta.
- Arikunto, Suharsimi. 2013. *Prosedur penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. (Edisi Revisi). Jakarta : Rineka Cipta.
- Azizah dan Wijaya. (2016). Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi dengan kepuasan kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pegawai Bagian Keuangan RSUD Dr. Soedirman Kebumen). *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. Vol.13 No.12.
- Darmawan, H. Didit. 2013. *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Surabaya : Pena Semesta.
- Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Cetakan Keempat. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani 2011. *Manajemen Personalia Sumberdaya Manusia*. BPF. Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Lianasari, Wardoyo, dan Santoso. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Employee Engagment, dan kedisiplinan terhadap kinerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Neo-Bis*. Vol.11 No.2.
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. 2014. *Perilaku Organisasi* Edisi 9. Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Terjemahan: Vivin Andhika. Yogyakarta: Andi.
- Lumentut dan Dotulong. (2015). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut Cabang Airmadidi. *Jurnal EMBA*. Vol.3 No.1 pp.74-75.
- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia* PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mathis, Robert L., dan John H., Jackson. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama Salemba Empat, Jakarta.

- Nugrahaningsih dan Julaela. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada PT. Tempura Mas. *Media Manajemen Jasa*. Vol.4 No.1.
- Rivai, Veithzal dan Mulyadi Deddy. 2012. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi* Edisi Ketiga. Jakarta : PT. Rajagrafindo Persada.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Rajawali Pers, Jakarta.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi* Edisi ke-12, Jakarta: Salemba Empat.
- Rosita dan Yuniati. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*. Vol. 5 No.1.
- Shultoni, Ali. (2016). Pengaruh Motivasi, Jenjang Karir, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kompensasi Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*. Vol.5 No. 4.
- Siagian, Sondang. P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.